



**ANUNCIO DE VACANTE  
U.S. Department of State**

Traducción de Anuncio de Vacante STATE-FN-31-12

|                               |  |
|-------------------------------|--|
| <b>Área de Consideración:</b> | Todos los candidatos interesados   |
| <b>Título de la Posición:</b> | <b>MOTORISTA FSN-4</b>   |
| <b>Fecha de Apertura:</b>     | 18 de octubre del 2012   |
| <b>Fecha de Cierre:</b>       | 1 de noviembre del 2012  |
| <b>Horario de Trabajo:</b>    | 40 horas a la semana   |
| <b>Salario:</b>               | Contactar la Oficina de Recursos Humanos para información de salario.<br>La disponibilidad de fondos limita esta posición al Plan Local de Compensaciones. |

NOTA: TODOS LOS APLICANTES RESIDENTES ORDINARIOS DEBEN VIVIR EN HONDURAS Y DEBEN PRESENTAR LOS PERMISOS DE TRABAJO Y/ O RESIDENCIA REQUERIDOS PARA SER ELEGIBLES.

La Embajada Americana en Tegucigalpa desea contratar los servicios de una persona para la posición de Motorista en la Agencia de Control de Narcóticos.

**FUNCION BASICA:**

Responsable por proveer servicios de motorista a la agencia cuando es requerido. Las funciones incluyen: conducir vehículos grandes blindados; transportar el personal de la agencia y a los visitantes; mantener el vehículo limpio y en perfecto estado; y servir como tramitador.

En la Oficina de Recursos Humanos está disponible una copia completa de la descripción del puesto. Contactar a Martha Nuñez al 2236-9320 Ext.: 4518.

**REQUISITOS DEL PUESTO:**

Los aplicantes deberán hacer mención de todos los requisitos que se mencionan a continuación y someter la documentación que compruebe que llenan estos requisitos.

**EDUCACION:** Se requiere haber completado estudios de secundaria.

**EXPERIENCIA:** Se requiere al menos tres años de experiencia como motorista.

**IDIOMA:** Nivel I (conocimiento rudimentario) en Inglés y Nivel III (Buen conocimiento que satisfaga necesidades profesionales). Se examinarán a los aplicantes.

**CONOCIMIENTO:** Debe ser altamente calificado en la operación de vehículos. Debe tener conocimientos sólidos de las vías terrestres dentro y alrededor de Tegucigalpa. Debe estar familiarizado con todas las leyes locales de tránsito. Debe estar constantemente al tanto de los alrededores, realizar actividades de vigilancia, y ser conocedor sobre procedimientos de escaneo de vehículos.

**HABILIDADES:** Debe poseer una licencia local para conducir vehículos. Debe ser un conductor defensivo experto con la habilidad de determinar una situación y reaccionar rápidamente.

**PROCESO DE SELECCION**

Se les dará preferencia a los Familiares Dependientes Americanos y Veteranos Americanos. Por lo tanto, es esencial que los candidatos establezcan si cumplen con estos requisitos. La disponibilidad de fondos limita a esta posición al Plan Local de Compensaciones.

**CRITERIO ADICIONAL DE SELECCION:**

1. Al determinar si un candidato es elegible, la Administración considerará nepotismo, conflicto de intereses, presupuesto, y estado de residencia.
2. Empleados Residentes Ordinarios que no han trabajado en su posición actual por más de un año no son elegibles para aplicar.
3. Empleados Residentes Ordinarios con un Plan de Mejoramiento de Desempeño o una reciente evaluación de desempeño que indica que necesita mejorar o no satisfactoria no son elegibles para aplicar.
4. Familiares Dependientes Americanos contratados bajo un Convenio de Miembros Familiares (FMA) que están dentro de los 90 días de empleo no son elegibles para aplicar.
5. Residentes No Ordinarios (NORs) contratados bajo un Convenio de Servicios Personales (PSA) que están dentro de los 90 días de empleo no son elegibles para aplicar a menos que estén actualmente contratados en una posición de un horario de trabajo Cuando Realmente Empleado (WAE).
6. El candidato seleccionado tendrá que cumplir con los requerimientos médicos y de seguridad.
7. La disponibilidad de fondos limita esta posición al Plan Local de Compensaciones.

**PARA APLICAR**

Candidatos interesados en esta posición deben someter los siguientes documentos o de lo contrario la aplicación no será considerada:

1. Solicitud de Empleo Universal (Formato DS-174); o
2. Una combinación de ambos, es decir, las Secciones 1 – 24 de la solicitud, junto con un listado de la experiencia de trabajo del solicitante en una hoja aparte; o

3. Una hoja de vida actual o currículum en **ESPAÑOL** que provea la misma información que se encuentra en la solicitud (véase la sección 3ª abajo para más información); más
4. Los candidatos que solicitan Preferencia por ser Veteranos Americanos deben proveer una copia del formato DD-214 con su solicitud. Los candidatos que solicitan Preferencia Condicional por ser Veteranos Americanos deben someter la documentación que acredite la elegibilidad para una preferencia condicional en la contratación de su solicitud.
5. Cualquier otro documento que indique que el candidato llena los requisitos que se mencionan anteriormente (Ej.: ensayos, certificados, premios, copias de grados ganados).

**SOMETER LA APLICACION A:**

**Por Correo:** Enviarla a la siguiente dirección: Embajada Americana, Oficina de Recursos Humanos, Cubículo 335, Apartado Postal 3453, Tegucigalpa, Honduras.

**En Persona:** Depositarla en el buzón localizado en la entrada de la Embajada Americana, Posta # 3, Avenida San Carlos.

**Vía Correo Electrónico:** Enviar a: [hrot3@state.gov](mailto:hrot3@state.gov)

**PUNTO DE CONTACTO:**

Oficina de Recurso Humanos  
Atención: Martha Núñez  
Teléfono: 2236-9320 Ext. 4518  
Fax: 2221-4002

**FECHA DE CIERRE PARA ESTA POSICIÓN: 1 de noviembre del 2012**

La Misión en Tegucigalpa, Honduras ofrece igual oportunidad así como trato equitativo y justo en el proceso de empleo a todas las personas sin discriminación de raza, color, religión, sexo, nacionalidad, discapacidad, edad, afiliación política, estado civil u orientación sexual. El Departamento de Estado también procura obtener igualdad de oportunidad de empleo en todas las operaciones a través de programas continuos para optimizar la diversidad.

El procedimiento de quejas de la Oficina de Igualdad de Empleo no está disponible para individuos que creen que se les ha negado igual oportunidad basado en su estado marital o afiliación política. Individuos con tales quejas deben informarse de los procedimientos apropiados de presentar quejas, soluciones a problemas de personal y/o desagravios.

---

**VER <http://honduras.usembassy.gov> PARA OPORTUNIDADES DE EMPLEO ADICIONALES**

---

Apéndice A

Si un solicitante está sometiendo una hoja de vida o currículum, él/ella debe suministrar la siguiente información igual a la que se encuentra en la solicitud: **De lo contrario, dará lugar a una solicitud incompleta.**

- A. Título del Puesto
- B. Grado del Puesto
- C. Número de Vacante (si lo sabe)
- D. Fechas disponibles para trabajar
- E. Nombre completo, así como otros nombres usados
- F. Dirección actual, números telefónicos
- G. Ciudadanía Americana (Si o No) y Residencia Americana (Si o No; de ser sí, suministre número
- H. Número de Seguro Social Americano o número de identificación
- I. Elegibilidad para trabajar en el país (Si o No)
- J. Alojamiento Especial que la Misión tiene que proporcionar
- K. Si aplica a puestos que incluye conducir un vehículo oficial, clase/tipo de licencia de conducir
- L. Días disponibles para trabajar
- M. Haga una lista de familiares o miembros de su familia que trabajan para el Gobierno de los EE.UU. (incluyendo su nombre, parentesco, y la Agencia, Posición, Lugar)
- N. Preferencia de contratación para Miembro Familiar Americano elegible y veteranos
- O. Educación
- P. Licencia, Destrezas, Entrenamiento, Membrecías, y Reconocimientos
- Q. Idioma
- R. Experiencia de trabajo
- S. Referencias